



2022

# PRACOVNÍ VÍZA PRO ZAHRA NIČNÍ PRACOVNÍKY

DANIEL KAROL



VÝZKUMNÁ ZPRÁVA  
KONGRESU

# PRACOVNÍ VÍZA PRO ZAHRA NIČNÍ PRACOVNÍKY

AUTOR: DANIEL KAROL

## 1. ÚVOD

Problematika imigrace patří ve Spojených státech amerických dlouhodobě nejen k nejkontroverznějším tématům, ale také k těm nejdůležitějším. Specifickou oblastí je poté pracovní imigrace týkající se zahraničních pracovníků z celého světa, která je pro mnoho podniků a firem působících v USA naprosto stěžejní. S nástupem administrativy prezidenta Joea Bidena se daly očekávat zásadní reformy v této oblasti, vzhledem ke zcela odlišné imigrační politice oproti jeho předchůdci Donaldu Trumpovi. Cílem této výzkumné zprávy je seznámit čtenáře se základním fungováním současného systému pracovních víz v USA a představit jednotlivé změny a návrhy, nad kterými v současné době v americkém politickém prostředí probíhají diskuse a které již byly navrženy na půdě Kongresu.

## 2. VÍZOVÝ SYSTÉM SPOJENÝCH STÁTŮ AMERICKÝCH – PRACOVNÍ VÍZA

Vízový systém Spojených států amerických je velmi komplexní a obsahuje mnoho různých oblastí. Vzhledem k tématu se tato výzkumná práce bude věnovat specificky pouze systému pracovních víz. Pro pochopení systému pracovních víz a jejich udělování je důležité rozlišovat jejich dva základní typy - **Zelené karty** a **dočasná pracovní víza**.

### 2.1 ZELENÉ KARTY

Zákon o imigraci umožňuje cizincům přicházejícím za prací získat trvalý pobyt na území Spojených států amerických skrze tzv. Zelenou kartu. Zákon definuje různé varianty, v rámci kterých je Zelenou kartu možné získat, a dělí žadatele do tří hlavních kategorií podle typu zaměstnání, dosaženého vzdělání a zkušeností. Tyto kategorie na základě zaměstnání (označení kategorií EB – employment based) určují nejen preferenci při udělování Zelených karet, ale také stanovují podmínky a požadavky, které musí žadatel splnit<sup>1</sup>.

#### 2.1.1 KATEGORIE EB-1

Kategorie EB-1, označovaná jako prioritní pracovníci, obsahuje tři základní skupiny. Jsou jimi v první řadě cizinci s „**mimořádnými schopnostmi v oblasti vědy, podnikání, vzdělávání, umění, nebo sportu**“<sup>2</sup>, kteří hodlají ve Spojených státech praktikovat svůj obor. Dále se jedná o **význačné profesory a výzkumníky** s alespoň tříletou výzkumnou činností a v neposlední

řadě do této kategorie patří **mezinárodní manažeři**, kteří buď provozují ve Spojených státech pobočku své firmy nebo zastávají vysoké manažerské pozice v mezinárodních společnostech.

## 2. 1. 2 KATEGORIE EB-2 A EB-3

Žadatelé, kteří disponují **zvláštními schopnostmi a zkušenostmi** ve zmíněných oblastech, nicméně nespádají do žádné ze skupin v kategorii EB-1, mohou žádat o Zelenou kartu v rámci kategorie EB-2<sup>3</sup>. Na rozdíl od předešlého však musí s žádostí přikládat také **pracovní ověření**, tzv. „labor certification“, které vydává U.S. Department of Labor (dále jen DOL) a které potvrzuje, že neexistuje dostatečné množství kvalifikovaných pracovníků z řad amerických občanů, kteří by danou pozici zastali, a také **potvrzení, že zaměstnání žadatele nebude mít vliv na platy a pracovní podmínky amerických občanů zaměstnaných na stejné pozici**. Existují však výjimky, kdy Americký imigrační úřad (United States Citizenship and Immigration Services, dále jen USCIS) může udělit **výjimku, pokud žadatel prokáže, že je v národním zájmu, aby pracoval ve svém oboru ve Spojených státech**. Žadatel musí také mít svého zaměstnavatele ve Spojených státech, skrze kterého dojde k podání žádosti, ačkoliv následně pro tohoto zaměstnavatele pracovat nemusí<sup>4</sup>.

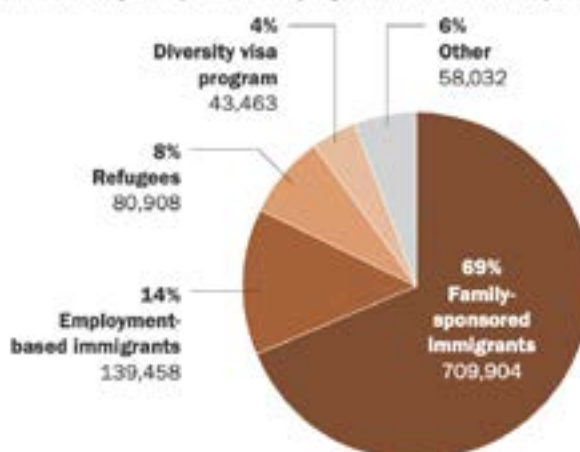
Stejně podmínky musejí splnit také žadatelé v **kategorii EB-3**. Ta je určena pro **diplomované specialisty a kvalifikované pracovníky**<sup>5</sup>.

## 2. 1. 3 ZELENÉ KARTY V ČÍSLECH

Největší počet Zelených karet je dlouhodobě vydáván žadatelům, kteří o povolení k pobytu žádají na základě rodinných vazeb na amerického občana nebo držitele Zelené karty. Například v roce 2019 získalo téměř 710 000 žadatelů Zelenou kartu právě tímto způsobem, což představovalo 69% všech udělených Zelených karet, zatímco na základě zaměstnání jich bylo uděleno pouhých 14%<sup>6</sup>. Jak je dále možné pozorovat v přiloženém grafu, přes 40 000 Zelených karet bylo uděleno v rámci tzv. **Diversity Immigrant Visa program**, nebo také tzv. **vízové loterie**. Tento specifický vládní program každoročně dává k dispozici až 55 000 Zelených karet za účelem diverzifikovat složení populace zahraničních pracovníků ve Spojených státech. Za tímto účelem jsou v loterii tyto Zelené karty přidělovány žadatelům ze států, z nichž v posledních pěti letech přišlo do Spojených států nízké množství pracovníků. Tito žadatelé nemusí pro úspěšnou žádost dokládat žádná speciální potvrzení, musí pouze splňovat základní požadavky na vzdělání nebo pracovní zkušenosti<sup>7</sup>.

### Most immigrants receive green cards because of family ties in the United States

Admission categories for U.S. lawful permanent residents, fiscal 2019



Note: "Other" includes parolees and asylees.  
Source: U.S. Department of Homeland Security.

PEW RESEARCH CENTER

Graf 1: Počet udělených Zelených karet podle přijímacích kategorií za rok 2019<sup>38</sup>

## 2.2 DOČASNÁ PRACOVNÍ VÍZA

Varianta dočasných pracovních víz je imigračním zákonem umožněná zahraničním pracovníkům, kteří chtějí ve Spojených státech po určitou dobu pracovat bez úmyslu přistěhování. Ještě před podáním žádosti o samotné vízum **musí žadatel předložit schválenou tzv. petici** (nebo také formulář I-129), která podléhá schválení USCIS, kam musí být tato petice podána budoucím zaměstnavatelem. Až se schválenou peticí může žadatel na příslušném americkém velvyslanectví nebo konzulátu zažádat o pracovní vízum<sup>8</sup>. Stejně jako u Zelených karet zákon dělí žadatele do jednotlivých kategorií, v tomto případě podle typu prováděné práce.

### 2.2.1 KATEGORIE H-1B

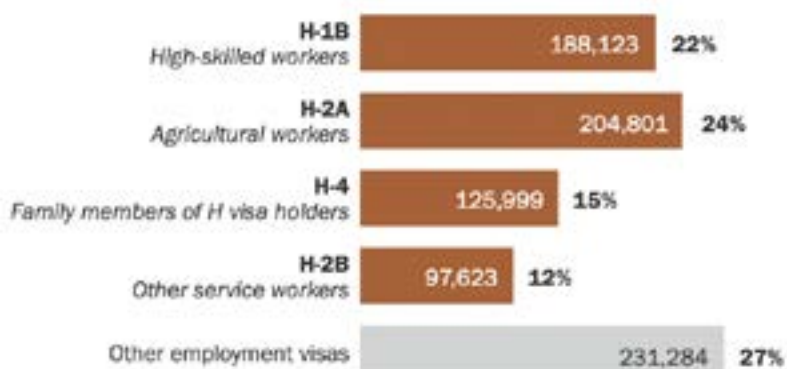
Víza H-1B patří mezi nejvíce diskutované druhy víz. Jsou vyžadována od **zaměstnanců, kteří přijíždí do Spojených států za účelem vykonávání práce na předem sjednaném kvalifikovaném pracovním místě**. Pro tuto kvalifikaci musí žadatel prokázat, že je držitelem bakalářského nebo vyššího akademického vzdělání v oblasti, v rámci které chce víza získat. USCIS následně posoudí, zda se jedná o specifické zaměstnání a zda je kvalifikace žadatele dostatečná. Ještě předtím, než budoucí zaměstnavatel podá za žadatele zmíněnou petici, musí podat **formulář pracovních podmínek, tzv. “labor condition application”**, na DOL, ve kterém musí být uvedeny konkrétní podmínky pracovní smlouvy<sup>9</sup>. Víza H-1B patří mezi jedny z nejvíce využívaných typů víz. Během roku 2019 jich bylo uděleno více než 188 000, což představovalo 22% ze všech udělených dočasných pracovních víz (viz. graf níže).

### 2.2.2 KATEGORIE H-2A

Tradičně největší počet víz je ročně udělen v rámci kategorie H-2A (24% v roce 2019 - viz graf)<sup>10</sup>, která je určena pro **sezónní pracovníky v oblasti zemědělství**. Tento typ víz umožňuje americkým zaměstnavatelům najímat zahraniční pracovníky na krátkodobé zemědělské práce, pro které není mezi americkými pracovníky dostatečná kapacita. **Zaměstnavatel** (v tomto případě se může jednat i o tzv. kolektivního zaměstnavatele, tedy o asociaci zemědělských výrobců) **musí předložit pouze petici**, další potvrzení nejsou nutná<sup>11</sup>.

#### H-1B visas accounted for about one-in-five temporary employment visas issued in 2019

Temporary employment visas issued, fiscal year 2019



Note: "Other employment visas" includes H-1B1, H-3, L, O, P and Q visas. For H-4 visas, eligible family members include only spouses and unmarried children under 21.

Source: U.S. Department of State.

PEW RESEARCH CENTER

Graf 2: Počet udělených dočasných pracovních víz za rok 2019<sup>39</sup>

### 2.2.3 KATEGORIE H-2B

Víza H-2B jsou podobným typem jako H-2A, týkají se ovšem **ostatních kvalifikovaných a nekvalifikovaných pracovníků v zaměstnáních dočasné nebo sezónní povahy**, pro která je nedostatek domácích pracovníků. **Před podáním petice musí zaměstnavatel požádat DOL o pracovní ověření (labor certification)**<sup>12</sup>.



## 2. 2. 4 KATEGORIE H-3

Speciálním vízem je poté vízum H-3, které je určeno pro **praktikanty a stážisty**, kteří hodlají ve Spojených státech absolvovat školení v oboru jiném než je kompletní vysokoškolské vzdělání. Toto školení může být placené a je možné při něm pracovat v rámci praktické výuky, nikoliv v rámci faktického výkonu zaměstnání. Školení zároveň nesmí být k dispozici v domovské zemi žadatele. **Zaměstnavatel musí opět podat petici na USCIS<sup>13</sup>.**

## 2. 2. 5 KATEGORIE H-4

Pokud chtějí **nejbližší rodinní příslušníci**, tedy manželky/manželé a děti do 21 let, následovat žadatele do Spojených států, mohou žádat o vízum H-4 pro závislé osoby. **Držitel víz H-4 však ve Spojených státech nesmí pracovat<sup>14</sup>.**

## 2. 2. 6 KATEGORIE L-1 A L-2

Posledním typem víza, které je v rámci této výzkumné zprávy dobré zmínit, je vízum L-1, které je určené pro **vnitrofiremní přesun zaměstnanců**. O vízum může pracovník zažádat, pokud je zaměstnancem mezinárodní společnosti, která ho dočasně přesune do mateřské firmy nebo pobočky na území Spojených států. Žadatel o toto vízum musí pracovat na manažerské nebo exekutivní pozici, případně musí disponovat speciálními znalostmi. Není však nutné, aby pracovník žádal o víza na stejnou pozici, kterou vykonával dříve. Zároveň musí u této společnosti mimo Spojené státy být zaměstnán souvisle po dobu minimálně jednoho roku během posledních tří let. **Zaměstnavatel musí opět před žádostí o vízum podat petici k USCIS<sup>15</sup>. Závislé osoby** mohou žádat o vízum L-2, které narozdíl od víza H-4 **připouští možnost práce** i pro závislé osoby, je však zapotřebí zažádat o speciální povolení<sup>16</sup>.

# 3. SOUČASNÁ SITUACE A PŘEDLOŽENÁ LEGISLATIVA

S nástupem prezidenta Bidena v lednu roku 2021 bylo jasné, že imigrační reforma bude jedním z nejdůležitějších témat, protože ho Joe Biden už v rámci předvolební kampaně velmi často zmiňoval. Mezi hlavní priority měla patřit reforma systému přijímání uprchlíků, nebo také reforma několika oblastí problematiky pracovní migrace<sup>17</sup>, kterou se tato výzkumná zpráva zabývá.

Základem pro domácí politiku prezidenta Bidena se stal tzv. **The Build Back Better Plan**. Jedná se o legislativní rámec, který je rozdělen na tři části - **American Rescue Plan**, který obsahoval plán obnovy po pandemii nemoci COVID-19 a který už byl přijat mezi zákony v březnu 2021<sup>18</sup>. Další dvě části obsahují velké množství různých agend, proto musely být jejich cíle rozpracovány a diskutovány mnohem hlouběji - **American Jobs Plan** a **American Families Plan<sup>19</sup>**.

## 3.1 BUILD BACK BETTER ACT

Zatímco některé části zmíněných plánů již byly zapracovány do amerických zákonů, největším návrhem, který má naplnit stanovené cíle, je **Build Back Better Act**. Jedná se o komplexní návrh zákona obsahující návrh financování, ustanovení nových programů a návrh změn týkajících se různých oblastí, jako je například vzdělávání, péče o děti, zdravotní péče, pracovní podmínky, daně, životní prostředí nebo imigrace. Build Back Better Act byl představen ihned

po inauguraci prezidenta Bidena v lednu 2021 a od začátku jej provázely kontroverze kvůli některým navrhovaným změnám hlavně v oblasti imigrace. Návrh nakonec 19. listopadu 2021 těsně prošel Sněmovnou reprezentantů a v tuto chvíli se nachází v Senátu, kde je však jeho schválení v současné podobě spíše nepravděpodobné<sup>20</sup>. Pro rámec této výzkumné zprávy jsou z tohoto návrhu zákona relevantní navrhované změny týkající se imigrace.

### 3. 1. 1 IMMIGRATION PAROLE

Pravděpodobně nejkontroverznější bod celého návrhu se týká jak ilegálních imigrantů, tak dočasných pracovníků. Podle Build Back Better Act by tito cizinci **získali nárok na tzv. *immigration parole*, pokud přišli do Spojených států před 1. lednem 2011 a od té doby ve Státech setrvali**. *Immigration parole* je oficiální povolení ke vstupu a setrvání ve Spojených státech po dobu jeho platnosti. V rámci tohoto statutu musí držitel zaplatit poplatek a dokončit potřebné prověrky. Má nárok na řidičský průkaz, státní ID a může ve Spojených státech pracovat. Očekává se, že by podobné opatření mohlo dočasně legalizovat pobyt až 7 000 000 imigrantů, kteří dosud nebyli registrováni a oprávněni k pobytu ve Spojených státech<sup>21</sup>. Podle kritiků dominantně z řad republikánské strany by tento krok znamenal v zásadě masovou amnestii pro miliony ilegálních imigrantů, kteří pobývají na území Spojených států bez povolení k pobytu. I proto je celý Build Back Better Act pravděpodobně v Senátu neprůchozí.

### 3. 1. 2 OŽIVENÍ NEVYUŽITÝCH ZELENÝCH KARET

Ve vztahu k pracovní imigraci je však důležitější návrh, který se věnuje oživení nevyužitých a neudělených Zelených karet. Každý rok Spojené státy zastropovávají množství udělených “zaměstnaneckých” Zelených karet s tím, že jejich roční strop je stanoven na 140 000. Kromě číselných limitů je omezen také podíl jednotlivých států na celkovém množství udělených zelených karet, což znamená, že pracovníci z jednoho státu nesmějí přesáhnout více než 7% z celkového počtu udělených karet<sup>22</sup>. Toto opatření dlouhodobě způsobuje velké množství čekajících žádostí ve státech s vysokou populací, jakými jsou např. Čína nebo Indie. Tento stav dlouhodobě kritizují firmy jako Google, Apple, nebo Facebook<sup>23</sup>, které trpí nedostatkem technologických pracovníků, kteří velice často přicházejí právě ze zemí, jako je Indie a kteří často končí v dlouhých pomyslných frontách, které mohou trvat roky, někdy i desetiletí. Některé Zelené karty končí nevyužity také z důvodu procesních chyb při jejich zpracování.

Build Back Better Act obsahuje ustanovení, které by umožnilo **oživit nevyužité Zelené karty pro zahraniční pracovníky** z období mezi fiskálním rokem 1992, kdy byl zaveden systém Zelených karet, až po loňský fiskální rok 2021. Podle Cato Institute by mohlo být těchto víz k dispozici přes 220 000<sup>24</sup>, podle některých analytiků až téměř 300 000. Jejich navrhované opětovné rozdělení by se týkalo z velké části pracovníků, kteří již ve Spojených státech žijí a pracují na dočasná víza.

Zatímco zastánci tohoto návrhu upozorňují, že by tímto opatřením nebyl zvýšen počet udělených Zelených karet, ani by na ni nezískal nárok nikdo, komu by již uznán nebyl. Podle odpůrců se ale jedná o pouhý účetní trik, který technologickým gigantům umožní dále vytlačovat americké pracovníky z trhu<sup>25</sup>. Zastánce nejen tohoto návrhu, ale celého Build Back Better Act, najdeme primárně mezi Demokraty, kteří obecně podporují pracovní imigraci z cizích zemí a zasazují se o lepší podmínky pro tyto pracovníky. Na opačné straně poté stojí Republikáni, jejichž prioritou v této oblasti je ochrana amerického pracovníka. Obě strany jsou v těchto postojích poměrně jednotné, což lze pozorovat i na výsledku hlasování při schvalování Build Back Better Act ve Sněmovně reprezentantů, kdy sice došlo ke zdržení se u některých poslanců, avšak žádný

Demokrat nehlasoval proti návrhu a žádný Republikán návrh nepodpořil<sup>26</sup>. Rozdílné přístupy je možné nalézt také u různých agentur a organizací zaměřující se na agendu imigrace.

## 3.2 U.S. CITIZENSHIP ACT OF 2021

Druhým klíčovým návrhem zákona pro tuto problematiku z dílny administrativy prezidenta Bidena je **U.S. Citizenship Act of 2021**. Ten jako dokument zaměřený čistě na imigrační otázky v některých bodech částečně splývá s návrhy v rámci Build Back Better Act, nicméně obsahuje i další návrhy změn týkající se pracovní imigrace. U.S. Citizenship Act of 2021 byl představen v Kongresu již během února 2021, dosud o něm však nebylo hlasováno<sup>27</sup>. Jak již bylo uvedeno výše, některá témata, jako například oživení neudělených Zelených karet, jsou zmíněna v rámci obou legislativních předloh. Výzkumná zpráva se tedy bude v této kapitole dále věnovat dalším návrhům, které jsou součástí specificky U.S. Citizenship Act.

Jedním z nejvýraznějších navrhovaných kroků je **změna ročního stropu pro udělování Zelených karet**. Ten by se měl z dosavadních 140 000 zvýšit na 170 000. Do tohoto počtu by se zároveň nově nezapočítávaly Zelené karty pro nejbližší rodinné příslušníky pracovníků, stejně jako Zelené karty pro mezinárodní studenty s Ph.D. v tzv. STEM oblastech (Science, Technology, Engineering and Mathematics) z amerických univerzit. Dalším významným krokem by bylo také **zrušení 7% ročního stropu pro jednotlivé státy**, což by, jak již taktéž bylo zmíněno, přineslo velké změny v imigraci z lidnatých států. Podle dalšího návrhu by bylo uděleno **povolení k trvalému pobytu každému, kdo čekal více než 10 let, ačkoliv měl imigrační petici schválenou USCIS**<sup>28</sup>, po čemž dlouhodobě volaly některé organizace jako například National Foundation for American Policy (dále jen NFAP) nebo Cato Institute<sup>29</sup>. Zároveň tato předloha obsahuje také pravomoc pro Department of Homeland Security (dále jen DHS), v rámci které může **dočasně zastavit udělování pracovních víz v obdobích vysoké nezaměstnanosti v konkrétních sektorech nebo geografických oblastech**<sup>30</sup>. Tento návrh je však některými organizacemi, jako například již zmíněnou NFAP, kritizován, protože umožňuje prezidentské administrativě výrazně zasahovat do procesu udělování víz, pokud by byl v budoucnu například znovu zvolen prezident skeptický k imigraci<sup>31</sup>.

## 3.3 H-1B VÍZA

Kromě revize systému udělování Zelených karet se administrativa prezidenta Bidena zaměřila také na změny v oblasti H-1B víz. Narozdíl od Zelených karet se návrhy změn netýkají primárně množství udělených víz, ale spíše úprav pravidel pro posuzování a schvalování žádostí. **Za administrativy prezidenta Trumpa došlo k výraznému zvýšení procenta odmítnutých žádostí o H-1B víza**<sup>32</sup>. Příčinou byla některá konkrétní opatření, která zpřísnila podmínky udělování víz, jako například “Strengthening the H-1B Visa Classification Program rule”, které by podle DHS i do budoucna mohlo zvýšit množství odmítnutých žádostí až o 30 %. Jedním z prvních kroků prezidenta Bidena v této oblasti bylo **zrušení tohoto předpisu**<sup>33</sup>.

## 3.4 H-4 VÍZA

Další důležitou otázkou je dlouhodobě možnost pracovního povolení pro držitele víz kategorie H-4, tedy osoby závislé neboli nejbližší rodinní příslušníci držitele H-1B víz. Jak již bylo zmíněno v úvodu výzkumné zprávy, v rámci těchto víz není aktuálně možné ve Spojených státech pracovat. Součástí U.S. Citizenship Act je však navrhovaná změna, která by držitelům těchto



víz **umožnila přístup na pracovní trh**<sup>34</sup>. Zde je opět možné pozorovat zásadní odklon od politiky Donalda Trumpa, který usiloval o pravý opak<sup>35</sup>.

Mimo předloženou legislativu ze strany nové administrativy je důležité zmínit také **iniciativu skupiny senátorů** v čele se současným whipem senátní většiny Dickem Durbinem nebo prezidentským kandidátem Berniem Sandersem, která v březnu letošního roku předložila Senátu návrh reformy vízového systému pro kategorie H-1B a L-1<sup>36</sup>. **The H-1B and L-1 Visa Reform Act** byl představen jako ochrana amerických pracovníků a boj proti zneužívání vízového systému ze strany outsourcingových firem. Tento zákon by **zaúkoloval USCIS, aby v rámci procesu udělování víz dostávali přednost ti nejkvalitnější mezinárodní diplomovaní studenti z oblastí STEM, stejně jako další držitelé vyšších akademických titulů ze Spojených států, pracovníci s vysokými mzdami i ti s cennými dovednostmi**. Tento legislativní návrh explicitně **zakazuje nahrazování amerických pracovníků držiteli těchto víz** a uvádí, že pracovní podmínky amerických pracovníků na podobných pozicích nesmějí být ovlivněny přijetím H-1B pracovníka. Z konkrétních navrhovaných kroků zmiňme například zákaz přijímání nových H-1B pracovníků, pokud má firma více než 50 zaměstnanců, z nichž tito pracovníci tvoří alespoň polovinu. V rámci toho by DOL získal nové pravomoce pro kontrolu zaměstnavatelů<sup>37</sup>

## 4. ZÁVĚR – BUDOUCNOST PRACOVNÍCH VÍZ V USA

Reformace systému udělování pracovních víz v USA je v současné době v plném proudu. Jak bylo v této výzkumné zprávě představeno, podáno bylo několik komplexních návrhů dokumentů a zákonů, které se věnují velkému množství aspektů pracovní migrace. Zatímco se svět a s ním i migrace po covidové pandemii opět začíná naplno rozvíjet, nad jednotlivými návrhy se dá na půdě Kongresu očekávat rozsáhlá pokračující diskuse, neboť návrhy obsahují i poměrně radikální kroky, které se setkaly se zásadním nesouhlasem nezanedbatelné části americké společnosti. Je však pravděpodobné, že postupem času dojde k poměrně zásadním změnám v oblasti pracovní imigrace, jejichž výsledky bude možné hodnotit až s odstupem několika let.

## 5. OTÁZKY PRO STANOVISKO

- Jaká je pozice mé strany/frakce/organizace k pracovní imigraci ze zahraničí obecně?
- Jak se stavíte k trendu odstraňování překážek a bariér pro příchozí zahraniční pracovníky?
- Podpořila vaše strana/frakce/organizace některou ze zmíněných zákonných předloh?
- Existují nějaké oblasti, které by dle vás bylo třeba reformovat a dosud nebyly zmíněny?
- Se kterými kroky konkrétně nesouhlasíte a jaké jsou podle vás alternativy?





## 6. DOPORUČENÉ A ROZŠIŘUJÍCÍ ZDROJE

USCIS - detailní podrobnější informace:

Dočasná víza:

<https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/temporary-nonimmigrant-workers>

Zelené karty:

<https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/permanent-workers>

U.S. Department of State - vládní web, další doplňkové informace k vízovému systému:

<https://travel.state.gov/content/travel/en/us-visas/immigrate/employment-based-immigrant-visas.html>

House Committee on the Budget - komplexní přehled o Build Back Better Act včetně celého textu legislativního návrhu:

<https://budget.house.gov/build-back-better-act>

The White House - fact sheet administrativy prezidenta Bidena věnovaný U.S. Citizenship Act of 2021:

<https://www.whitehouse.gov/briefing-room/statements-releases/2021/01/20/fact-sheet-president-biden-sends-immigration-bill-to-congress-as-part-of-his-commitment-to-modernize-our-immigration-system/>

Kompletní text U.S. Citizenship Act of 2021:

<https://www.congress.gov/bill/117th-congress/house-bill/1177/text>



## 7. ZDROJE Z POZNÁMEK V DOKUMENTU

- 1 Green Card for Employment-Based Immigrants [online]. Last updated 2022 [cit. 2022-04-01]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/green-card/green-card-eligibility/green-card-for-employment-based-immigrants>
- 2 Employment-Based Immigration: First Preference EB-1 [online]. [cit. 2022-04-01]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/permanent-workers/employment-based-immigration-first-preference-eb-1>
- 3 Employment-Based Immigration: Second Preference EB-2 [online]. Last updated 2022 [cit. 2022-04-01]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/permanent-workers/employment-based-immigration-second-preference-eb-2>
- 4 Employment Green Cards [online]. [cit. 2022-04-01]. Dostupné z: <https://immigration-visa.usa.com/en/employment-green-cards?1=0>
- 5 Employment-Based Immigration: Third Preference EB-3 [online]. Last updated 2020 [cit. 2022-04-01]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/permanent-workers/employment-based-immigration-third-preference-eb-3>
- 6 Key facts about U.S. immigration policies and Biden's proposed changes [online]. 2022 [cit. 2022-04-01]. Dostupné z: <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2022/01/11/key-facts-about-u-s-immigration-policies-and-bidens-proposed-changes/>
- 7 Diversity Visa Program [online]. Last updated 2022 [cit. 2022-07-05]. Dostupné z: <https://travel.state.gov/content/travel/en/us-visas/immigrate/diversity-visa-program-entry/diversity-visa-submit-entry1.html?wcmmode=disabled>
- 8 Work Visa [online]. [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.ustraveldocs.com/cz/cz-niv-typework.asp>
- 9 H-1B Specialty Occupations, DOD Cooperative Research and Development Project Workers, and Fashion Models [online]. Last updated 2022 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/h-1b-specialty-occupations>
- 10 Key facts about U.S. immigration policies and Biden's proposed changes [online]. 2022 [cit. 2022-04-01]. Dostupné z: <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2022/01/11/key-facts-about-u-s-immigration-policies-and-bidens-proposed-changes/>
- 11 H-2A Temporary Agricultural Workers [online]. Last updated 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/temporary-workers/h-2a-temporary-agricultural-workers>
- 12 H-2B Temporary Non-Agricultural Workers [online]. Last updated 2022 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/temporary-workers/h-2b-temporary-non-agricultural-workers>
- 13 H-3 Nonimmigrant Trainee or Special Education Exchange Visitor [online]. Last updated 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/temporary-workers/h-3-nonimmigrant-trainee-or-special-education-exchange-visitor>
- 14 Employment Authorization for Certain H-4 Dependent Spouses [online]. Last updated



2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/temporary-workers/h-1b-specialty-occupations-and-fashion-models/employment-authorization-for-certain-h-4-dependent-spouses>

15 L Visas (L-1A and L-1B) for Temporary Workers [online]. Last updated 2020 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/forms/explore-my-options/l-visas-l-1a-and-l-1b-for-temporary-workers>

16 Temporary (Nonimmigrant) Workers [online]. [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.uscis.gov/working-in-the-united-states/temporary-nonimmigrant-workers>

17 THE BIDEN PLAN FOR SECURING OUR VALUES AS A NATION OF IMMIGRANTS [online]. [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://joebiden.com/immigration/>

18 American Rescue Plan Act of 2021 [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.congress.gov/bill/117th-congress/house-bill/1319/text>

19 The Build Back Better Framework [online]. [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.whitehouse.gov/build-back-better/>

20 Build Back Better Act [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.congress.gov/bill/117th-congress/house-bill/5376?q=%7B%22search%22%3A%5B%22build+back+better+act%22%2C%22build%22%2C%22back%22%2C%22better%22%2C%22act%22%5D%7D&s=1&r=1>

21 Build Back Better Act: Immigration Provisions [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://crsreports.congress.gov/product/pdf/IN/IN11811>

22 Build Back Better Act Includes Reviving Unused Green Cards [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/talent-acquisition/pages/build-back-better-act-green-card-recapture.aspx>

23 Biden Eyes More Foreign Workers While Skirting H-1B Visa Row [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://news.bloomberglaw.com/daily-labor-report/biden-seeks-more-foreign-workers-while-skirting-h-1b-visa-uproar>

24 Deregulating Legal Immigration: A Blueprint for Agency Action [online]. 2020 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.cato.org/publications/study/deregulating-legal-immigration-blueprint-agency-action#>

25 Build Back Better Act Includes Reviving Unused Green Cards [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/talent-acquisition/pages/build-back-better-act-green-card-recapture.aspx>

26 CLERK. Roll Call 386 | Bill Number: H. R. 5376 [online]. [cit. 2022-06-16]. Dostupné z: <https://clerk.house.gov/Votes/2021386>

27 U.S. Citizenship Act [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.congress.gov/bill/117th-congress/house-bill/1177>

28 U.S. Citizenship Act of 2021 Bill Summary [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://immigrationforum.org/article/u-s-citizenship-act-of-2021-bill-summary/>

29 Reducing Long Wait Times for Family-Sponsored and Employment-Based Immigrants [online]. 2020 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.cato.org/publications/publicati>



ons/chapter-2-reducing-long-wait-times-family-sponsored-employment-based#proposal-maximum-wait-time-green-card

30 U.S. Citizenship Act of 2021 Bill Summary [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://immigrationforum.org/article/u-s-citizenship-act-of-2021-bill-summary/>

31 NATIONAL FOUNDATION FOR AMERICAN POLICY. LIMITING EXECUTIVE AUTHORITY IN IMMIGRATION [online]. [cit. 2022-06-16]. Dostupné z: <https://nfap.com/wp-content/uploads/2021/03/Limiting-Executive-Authority-in-Immigration.NFAP-Policy-Brief-March-2021.pdf>

32 Explainer: The Trump Administration's New Rules Restricting H-1B Workers [online]. 2020 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://immigrationforum.org/article/explainer-the-trump-administrations-new-rules-restricting-h-1b-visas/>

33 Biden Directs Review of Immigration Policies, Seeks to Reduce Unnecessary Barriers [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.natlawreview.com/article/biden-directs-review-immigration-policies-seeks-to-reduce-unnecessary-barriers>

34 Biden's H-4 Work Permit Plan a Step Toward Fixing Program Woes [online]. 2021 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://news.bloomberglaw.com/daily-labor-report/bidens-h-4-work-permit-plan-a-step-toward-fixing-program-woes>

35 White House Poised to End Work Permits for H-1B Spouses [online]. 2019 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://news.bloomberglaw.com/daily-labor-report/white-house-poised-to-end-work-permits-for-h-1b-spouses-2>

36 H-1B and L-1 Visa Reform Act of 2022 [online]. 2022 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.congress.gov/bill/117th-congress/senate-bill/3720>

37 Grassley, Durbin Introduce Bipartisan H-1B, L-1 Visa Reform Legislation [online]. 2022 [cit. 2022-04-02]. Dostupné z: <https://www.grassley.senate.gov/news/news-releases/grassley-durbin-introduce-bipartisan-h-1b-l-1-visa-reform-legislation>

38 Key facts about U.S. immigration policies and Biden's proposed changes [online]. 2022 [cit. 2022-04-01]. Dostupné z: <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2022/01/11/key-facts-about-u-s-immigration-policies-and-bidens-proposed-changes/>

39 Key facts about U.S. immigration policies and Biden's proposed changes [online]. 2022 [cit. 2022-04-01]. Dostupné z: <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2022/01/11/key-facts-about-u-s-immigration-policies-and-bidens-proposed-changes/>



2022

# ČESKÝ MODEL AMERICKÉHO KONGRESU 2022



CENTRUM POLITICKÝCH STUDIÍ, Z. S.  
NÁMĚSTÍ JANA PALACHA 2  
110 00 PRAHA 1

