|  |  |
| --- | --- |
| **H. R. 3002** | Výbor pro školství a práci |
| **Český model amerického kongresu 2018**  zahájen a konán v městě Plzeň v neděli,  devátého září roku dvoutisícího osmnáctého | |
| **ZÁKON**  o revizi odborových organizací | |
| *Senát a Sněmovna reprezentantů Spojených států amerických se v Kongresu usnesly na tomto zákonu:* | |

**Hlava I – Úvodní ustanovení**

**Par. 101. Definice**

Pro účely tohoto zákona se rozumí:

1. ODBOROVÁ ORGANIZACE – Odborovou organizací se rozumí sdružení zaměstnanců, jehož základním cílem je prosazovat pracovní, hospodářské, politické, sociální a jiné zájmy zaměstnanců vůči zaměstnavateli;
2. ZAMĚSTNAVATEL – Zaměstnavatelem se rozumí podnikající právnická či fyzická osoba, u které je zřízena jedna nebo více odborových organizací;
3. ZAMĚSTNANEC – Zaměstnancem se rozumí osoba, která je v zaměstnaneckém pracovním nebo obdobném poměru vůči zaměstnavateli, popřípadě osoba, která se uchází o pracovní pozici u zaměstnavatele.

**Hlava II – Právo na práci**

**Par 201. Právo na práci**

Právo jakékoliv osoby na práci nesmí být odepřeno nebo zkráceno z důvodu účasti nebo neúčasti v odborové organizaci.

**Par 202. Zakázané dohody**

Dohody mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací, které stanoví, že

1. zaměstnancům, kteří nejsou členem odborové organizace, nebude umožněno navázat pracovní poměr u zaměstnavatele; nebo
2. zaměstnanci, kteří jsou v zaměstnaneckém nebo obdobném poměru k zaměstnavateli, musejí ukončit pracovní poměr z důvodu neúčasti v odborové organizaci;

jsou tímto považovány za rozporné s veřejným pořádkem Spojených států amerických a jako takové jsou od počátku neplatné.

**Par 203. Zákaz povinné účasti v odborové organizaci**

Žádný zaměstnanec nesmí být nucen zaměstnavatelem ke vstupu do odborové organizace nebo nesmí být nucen setrvat v odborové organizaci pod hrozbou ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele.

**Par 204. Zákaz povinné neúčasti v odborové organizaci**

Žádný zaměstnanec nesmí být nucen zdržet se účasti v odborové organizaci nebo vystoupit z odborové organizace pod hrozbou ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele.

**Par 205. Zákaz poplatků**

Zaměstnavatel není oprávněn po zaměstnanci požadovat jako podmínku vzniku nebo trvání zaměstnaneckého poměru se zaměstnancem úhradu poplatků odborové organizaci nebo jiných plateb jakéhokoliv druhu a v jakékoliv podobě, včetně hmotných i nehmotných výhod.

**Hlava III – Financování odborových organizací**

**Para 301. Nakládání s prostředky odborové organizace**

Odborové organizace jsou povinny účelně a hospodárně nakládat se svěřenými finančními prostředky.

**Para 302. Zřízení transparentního účtu**

Odborové organizace zřídí transparentní účet s viditelnými příjmovými a výdajovými položkami.

**Hlava IV – Komise pro kontrolu odborových organizací**

**Para 401. Zřízení Komise**

Zřizuje se Komise pro kontrolu odborových organizací (dále jen „Komise“).

**Para 402. Účel a pravomoci Komise**

Účelem Komise je zajistit dodržování ustanovení tohoto zákona. Komise je oprávněna provádět kontroly a šetření z důvodu naplnění účelu tohoto zákona, včetně šetření a kontrol v místě působení zaměstnavatele nebo odborové organizace.

**Para 403. Součinnost zaměstnavatele a odborové organizace**

Zaměstnavatel a odborová organizace jsou povinni poskytnout Komisi potřebnou součinnost a umožnit Komisi nahlédnout do dokumentů, které se váží k činnosti zaměstnavatele nebo odborové organizace.

# Hlava VI – Závěrečná ustanovení

**Par. 601. Přechodné ustanovení**

Par. 201–205 tohoto zákona se nedotknou dohod mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací, odborovou organizací a zaměstnancem nebo mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, které nabyly účinnosti před účinností tohoto zákona.

**Par. 602. Účinnost.**

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2019.