

## Český model amerického kongresu 2022

zahájen a konán v městě Plzeň v neděli,  
čtvrtého září roku dvoutisícího dvacátého druhého

*v zájmu zajištění dostatku kvalifikovaných zahraničních pracovníků pro americký pracovní trh, jakož i z důvodu zlepšení jejich životních podmínek, se Senát a Sněmovna reprezentantů Spojených států amerických v Kongresu usnesly na tomto zákonu:*

### ZÁKON o pracovních vízech pro zahraniční pracovníky

#### Hlava I. – Úvodní ustanovení a vymezení pojmů

##### Par. 101.

- (a) Cílem tohoto zákona je zajistit dostatek zahraničních pracovníků pro americký pracovní trh s ohledem na zlepšení jejich životních podmínek a ochranu domácích pracovníků. Tento zákon proto mění dílčí ustanovení souvisejících právních předpisů.
- (b) Pro účely tohoto zákona se rozumí:
- i) “Zaměstnavatelem” fyzická nebo právnická osoba, která vstupuje do pracovněprávních vztahů se zaměstnanci a poskytuje jim mzdu za výkon závislé činnosti.
  - ii) “Zaměstnancem” fyzická osoba, která pro zaměstnavatele vykonává závislou činnost a dostává za ni mzdu, a to včetně zahraničních pracovníků.
  - iii) “Zahraničním pracovníkem” zaměstnanec se státním občanstvím třetího státu, který se uchází o získání pracovního víza ve Spojených státech, případně již takové vízum získal.

#### Hlava II. – Víza typů H-1B a L-1

##### Par. 201.

- (a) Pro víza typů H-1B a L-1 se stanovuje následující:

- i) Zaměstnavatel nesmí ve lhůtě počínající 180 dní před přijetím zahraničního pracovníka a končící 180. dnem po přijetí zahraničního pracovníka, nahradit tímto pracovníkem stávajícího zaměstnance s americkým státním občanstvím.
- ii) Zaměstnavatel není oprávněn inzerovat nabídky pracovních míst, které by stanovovaly, že daná pracovní místa je oprávněn získat pouze zahraniční pracovník s vízem H-1B nebo L-1.
- iii) Zaměstnavatel není oprávněn při přijímání do zaměstnání upřednostnit zahraničního pracovníka s vízem H-1B nebo L-1 pouze pro skutečnost, že mu byl udělen tento typ víza.

(b) Za porušení povinností uvedených pod písm. a) odst. i), ii) a iii) může být zaměstnavateli udělena pokuta ve výši od 5.000 USD do 25.000 USD s přihlédnutím k intenzitě porušení povinností.

#### **Par. 202.**

- (a) Zaměstnavatel s více než 50 zaměstnanci a zahraničními pracovníky není oprávněn zaměstnat dalšího zahraničního pracovníka s vízem H-1B nebo L-1, pokud již tito zahraniční pracovníci tvoří alespoň polovinu jeho zaměstnanců.
- (b) Za porušení této povinnosti může být zaměstnavateli udělena pokuta od 5.000 USD do 25.000 USD s přihlédnutím k intenzitě porušení povinností.

### **Hlava III. – Mzdové sazby a pracovní podmínky pro držitele víz**

#### **Par. 301.**

Zaměstnavatelé jsou povinni poskytovat zahraničním pracovníkům srovnatelné mzdové a pracovní podmínky jako by v daném místě a čase poskytovaly americkým zaměstnancům.

### **Hlava IV. – Limity pro udělování víz a zelených karet**

#### **Par. 401.**

- (a) Množství pracovních víz udělených občanům jednoho státu nesmí přesáhnout 15 % celkově ročně udělených pracovních víz.

- (b) Množství pracovních víz udělených občanům závislého území jednoho státu nesmí přesáhnout 5 % celkově ročně udělených pracovních víz.
- (c) Ministerstvo národní bezpečnosti je v případě ohrožení národní bezpečnosti a teroristických hrozeb zmocněno vydat nařízení o dočasném zastavení udělování pracovních víz občanům některých států, a to s platností až na 3 roky, s možností prodloužení až o 5 let.
- (d) Ministerstvo práce je v případě vysoké nezaměstnanosti zmocněno vydat nařízení o dočasném zastavení udělování pracovních víz, a to s platností až na 6 měsíců.

#### **Par. 402**

- (a) Množství ročně udělených povolení k dlouhodobému pobytu (tzv. zelené karty) nesmí přesáhnout 150 000. Do tohoto počtu se nezapočítávají rodinní příslušníci osob s uděleným povolením k dlouhodobému pobytu.
- (b) Množství ročně udělených povolení k dlouhodobému pobytu za fiskální roky 2023, 2024 a 2025 může být zvýšeno o množství neudělených povolení k dlouhodobému pobytu za fiskální roky 2010 až 2020, která nebyla udělena ačkoliv podle zákonem stanoveného ročního limitu udělena být mohla.

### **Hlava V. – Udělování pracovních víz typu H-2A**

#### **Par. 501.**

- (a) Rodinní příslušníci zahraničních pracovníků s uděleným pracovním vízem typu H-2A podle zvláštního právního předpisu nejsou oprávněni na základě tohoto pracovního víza pobývat na území Spojených států.
- (b) Množství ročně udělených pracovních víz typu H-2A nesmí v daném fiskálním roce přesáhnout 250 000.

### **Hlava VI. – Závěrečná ustanovení**

#### **Par. 601.**

Zákon nabývá účinnosti dne 1. 1. 2023.