

## Český model amerického kongresu 2022

zahájen a konán v městě Plzeň v neděli,  
čtvrtého září roku dvoutisícího dvacátého druhého

*Za účelem ochrany práva pracujících sdružovat se a podpory jeho rozvoje se Senát a Sněmovna reprezentantů Spojených států amerických v Kongresu usnesly na tomto zákonu:*

### Protecting the Right to Organize Act of 2021

#### Hlava I. – Úvodní ustanovení

##### Par. 101.

Tímto zákonem se mění a doplňuje National Labour Relations Act

##### Par. 102.

I osoba mimo pracovní poměr vykonávající činnost na základě smluvního vztahu se zaměstnavatelem je dle tohoto zákona považována za zaměstnance kromě případů, kdy:

- (a) dotčená osoba má smluvní i faktickou kontrolu nad výkonem své činnosti a není závislá na pokynech zaměstnavatele nebo
- (a) její činnost nespadá pod běžný rozsah podnikání zaměstnavatele nebo
- (b) dotčená osoba se dlouhodobě samostatně zabývá obchodem, povoláním či podnikáním, které je předmětem vykonávané činnosti.

#### Hlava II. – Praktiky zakázané v pracovněprávních vztazích

##### Par. 201.

Zakázanou praktikou v pracovněprávních vztazích je také pokud zaměstnavatel přislíbí učinit, hrozí učinit, nebo učiní jakékoliv kroky směřující k:

- (a) nahrazení zaměstnance z důvodu jeho účasti na legální stávce;
- (b) jakékoliv diskriminaci zaměstnance, který pracuje nebo se bezpodmínečně navrátil do práce z důvodu jeho účasti na legální stávce nebo ji podporoval;
- (c) vyžadování účasti na setkáních nesouvisejících s výkonem práce;
- (d) odrazování zaměstnanců od individuálního či kolektivního uplatňování jejich práv pramenících z právních předpisů a kolektivních smluv;

- (e) trestání zaměstnanců za individuální či kolektivní uplatňování jejich práv pramenících z právních předpisů a kolektivních smluv;
- (f) uzavírání či vymáhání ujednání umožňující jednání dle písm. (c) a (d) a (e).  
Taková ujednání jsou nicotná a nevymahatelná.

#### **Par. 202.**

V případě, že je zaměstnanec obětí zakázaných praktik v pracovněprávních vztazích, National Labor Relations Board mu může také přiznat náhradu vzniklé škody a dále zadostiučinění až ve výši dvojnásobku přiznané náhrady škody.

#### **Par. 203.**

V případě, že National Labor Relations Board zjistí, že se zaměstnavatel dopustil zakázaných praktik dle tohoto zákona, vydá rozhodnutí, ve kterém uloží zaměstnavateli, aby učinil opatření k nápravě. National Labor Relations Board zároveň může zaměstnavateli uložit pokutu až ve výši 50.000 USD za každé porušení tohoto zákona. Výtěžek z pokut je příjmem federálního rozpočtu.

### **Hlava III. - Některá ustanovení o kolektivním vyjednávání**

#### **Par. 301.**

V případě, že ani do 90 dní od počátku kolektivního vyjednávání nebo v delší lhůtě dohodnuté stranami kolektivního vyjednávání nedojde k dohodě, každá ze stran může notifikovat Federal Mediation and Conciliation Service s žádostí o mediaci. Federal Mediation and Conciliation Service bez zbytečného odkladu po obdržení žádosti vejde v kontakt se stranami a pokusí se je vést ke smírnému řešení a dosažení dohody.

#### **Par. 302.**

Zaměstnanec nesmí být nucen ke členství v odborové organizaci. Odborová organizace není oprávněná vyžadovat jakékoli platby od zaměstnanců, kteří nejsou jejími členy.

### **Hlava IV. – Závěrečná ustanovení**

Zákon nabývá účinnosti dne 1. 1. 2023.